


Creat Rialachais Chorporáidigh

3^ú Eagrán: Deireadh Fomhair 2024

Oifig an Stiúrthóra Ionchúiseamh Poiblí
Bóthar na hOtharlainne, Baile Átha Cliath 7, D07 FHN8

 01 858 8500

 01 642 7406

 www.dppireland.ie

© Oifig an Stiúrthóra Ionchúiseamh Poiblí 2024

Clár Ábhair

RÉAMHRÁ	3
CAIBIDIL 1 – Forbhreathnú Oifige.....	4
1.1 Ár Misean agus ár Luachanna.....	4
1.2 Caighdeáin Iompair.....	4
1.3 Struchtúr agus Eagrú na hOifige.....	5
1.4 Struchtúr Eagraíochta.....	6
1.5 Pleanáil Straitéiseach - Cuspóirí Ardleibhéil a Nascadh le Feidhmíocht Aonair.....	6
1.6 Socruithe Cumarsáide Inmheánacha.....	6
1.7 Rannpháirtíocht le Páirtithe Leasmhara Seachtracha.....	7
1.8 Athbhreithniú ar Éifeachtúlacht an Chreata.....	8
CAIBIDIL 2: Róil Bhainistíochta agus Sannadh Freagrachta.....	9
2.1 An Stiúrthóir Ionchúiseamh Poiblí.....	9
2.2 Leas-Stiúrthóir Ionchúiseamh Poiblí.....	9
2.3 Freagrachtaí a Sannadh d'Fhoireann Eile.....	10
2.4 Ceannaireacht agus Cumas Eagrúcháin.....	10
CAIBIDIL 3: Foireann Bainistíochta Sinsearach, an Bord Bainistíochta agus Struchtúir Rialachais Eile.....	11
3.1 Foireann Bainistíochta Sinsearaí (FBS).....	11
3.2 An Bord Bainistíochta.....	12
3.3 Bord Rialachais TFC.....	14
3.4 Rialachas i Measc Teorainneacha Eagrúcháin.....	14
CAIBIDIL 4: Socruithe um Dhearbhú Iniúcháireachta agus um Chomhlíonadh.....	15
4.1 Timpeallacht Rialaithe agus Dearbhaithe.....	15
4.2 Bainistíocht Riosca.....	15
4.3 Iniúchadh Inmheánach agus Coiste Iniúcháireachta.....	16
4.4 Iniúchadh Seachtrach – an tArd-Reachtaire Cuntas agus Ciste agus Coiste na gCuntas Poiblí.....	17
4.5 An Coimisiún um Cheapacháin Seirbhíse Poiblí.....	18
4.6 Monatóireacht agus Measúnú Idirnáisiúnta.....	18

Réamhrá

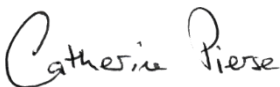
Tá rialachas corparáideach lárnach d'oibriú éifeachtach na Ranna agus na nOifigí Rialtais go léir. Tá sé seo fíor freisin maidir le seirbhís ionchúisimh éifeachtach. Tá dea-rialachas corparáideach rithábhachtach chun feidhmeanna na hOifige seo a chomhlíonadh go héifeachtach. toisc go gcinntíonn sé go bhfuil creat struchtúr, beartas agus próiseas i bhfeidhm chun ár n-oibleagáidí a chomhlíonadh, agus go gceadaíonn sé measúnú oibiachtúil ar bhainistíocht agus ar fheidhmíocht corparáideach.

Ó 2015 i leith, tá Plean Athnuachana na Státseirbhíse tiomanta do Rialachas Corparáideach sa Státseirbhís a neartú i gcomhréir le dea-chleachtas idirnáisiúnta. Tá sé seo á bhaint amach trí Chaighdeán Rialachais Chorporáidigh a chur i bhfeidhm don Státseirbhís. D'fhoilsigh an Roinn Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe Caighdeán teimpléadach in 2015 agus úsáideann gach roinn agus oifig é ó shin chun forbairt a gCreat Rialachais aonair a threorú. I measc rudaí eile, déanann sé seo níos éasca don phobal cleachtais a chur i gcomparáid ar fud eagraíochtaí.

Tá an Oifig seo an-difriúil le go leor den Státseirbhís, go príomha mar gheall ar a neamhspleáchas atá cumhdaithe sa reachtaíocht. Níl sé faoi réir an Achta um Bainistíocht na Seirbhíse Poiblí, 1997 ach oiread. Mar sin féin, cé go n-aithnítear na difríochtaí sin agus a neamhspleáchas reachtúil, tá sé tábhachtach a admháil freisin go bhfuil Oifig an Stiúirthóra Ionchúiseamh Poiblí faoi réir fhormhór na gcód, na rialuithe, na nósanna imeachta agus na rialacháin thábhachtacha sa Státseirbhís. Dá bhrí sin, leanaimid, a mhéid is féidir, teimpléad coiteann na Státseirbhíse agus tugann an doiciméad seo forbhreathnú ar struchtúr na hOifige seo, na luachanna atá mar bhonn agus thaca ag ár gcuid oibre, na nósanna imeachta bainistíochta atá i bhfeidhm agus na socruithe iniúchóireachta agus comhlíonta a bhfuilimid faoina réir.

Forbraíodh an Creat Rialachais seo den chéad uair i gcomhréir leis an gCaighdeán agus foilsíodh é i mBealtaine 2016, agus foilsíodh an dara heagrán i mBealtaine 2022. Ón am sin i leith, tá an Oifig tar éis dul faoi thréimhse athraithe agus fáis shuntasach, agus tháinig méadú 22% ar líon na foirne ceadaithe. Foilsíodh ár Ráiteas Straitéise reatha 2022-2024 i mí an Mheithimh 2022, agus ina dhiaidh sin rinneamar athbhreithniú ar ár bpróisis phleanála gnó chun seachadadh agus monatóireacht éifeachtach ár spriocanna straitéiseacha a chinntiú. Rinneamar athbhreithniú freisin ar ár mBeartas Bainistíochta Riosca, nósanna imeachta agus Clár Riosca, chomh maith lenár gCairt Choiste Iniúchóireachta agus comhdhéanamh an Choiste Iniúchóireachta. Rinneadh athbhreithniú freisin ar ról agus ar fhreagrachtaí ár bhFoireann Bainistíochta Sinsearaí. Léirítear na hathruithe seo go léir sa tríú heagrán seo dár gCreat Rialachais Chorporáidigh. Coinneofar an Creat faoi athbhreithniú leanúnach agus nuashonrófar dá réir ó am go ham.

Tá sé mar chroíchuspóir ag an gCreat Rialachais foriomlán a bhfuil cur síos air sa doiciméad seo a chinntiú go gcomhlíonann m'Oifig a misean seirbhís ionchúisimh a sholáthar thar ceann mhuintir na hÉireann atá neamhspleách, cothrom agus éifeachtach.



Catherine Pierse

An Stiúirthóir Ionchúiseamh Poiblí

Deireadh Fómhair 2024

CAIBIDIL 1: Forbhreathnú Oifige

1.1 Ár Misean agus ár Luachanna

Bunaíodh Oifig an Stiúrthóra Ionchúiseamh Poiblí leis an [tAcht um Ionchúiseamh i gCionta, 1974](#). D'fhoráil an tAcht d'aistriú chuig an Stiúrthóir ar na feidhmeanna go léir a rinne an tArd-Aighne roimhe seo maidir le hábhair choiriúla agus achainíocha toghcháin agus reifrinn. Tá an Stiúrthóir neamhspleách i gcomhlíonadh a feidhmeanna.

Is é misean Oifig an Stiúrthóra Ionchúiseamh Poiblí (ODPP) seirbhís ionchúisimh atá cothrom, neamhspleách agus éifeachtach a sholáthar thar ceann mhuintir na hÉireann.

Gníomhaíonn foireann Oifig an Stiúrthóra Ionchúiseamh Poiblí ar mhaithe le leas an phobail chun ár misean agus na príomhthosaíochtaí atá leagtha amach inár Ráitis Straitéise a chomhlíonadh. Agus é sin á dhéanamh againn táimid á dtreorú ag ár gcoíluachanna:

ÁR MISEAN
Seirbhís ionchúisimh atá cothrom, neamhspleách agus éifeachtach a sholáthar ar son mhuintir uile na hÉireann

ÁR PRÍOMHLUACHANNA:

 Ionracas	 Neamhspleáchas	 Dearsnaitheacht	 Meas	 Comhgleacaíocht
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gníomhú go hionraic, go cothrom, go comhsheasmhach agus go hoibiachtúil, de réir an Chóid Eitice ▪ Cinntí córa cearta a dhéanamh bunaithe ar fhianaise ▪ Eolas cruinn a chur ar fáil 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Seasamh le neamhspleáchas Oifig an Stiúrthóra Ionchúiseamh Poiblí ▪ Gníomhú go neamhchlaonta gan eagla, gan fabhar, gan chlaonadh ná dochar, de réir na dTreoirlínte d'ionchúisitheoirí agus an Chóid Eitice ▪ Fanacht gan tionchar ag leasanna aonair nó rannóige nó brú ón bpobal nó ó na meáin, ag féachaint do leas an phobail amháin 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Seirbhísí cothroma, neamhspleáchas, gairmiúla a sholáthar ag na caighdeáin is airde ▪ Ár seirbhís a fheabhsú go leanúnach, ag freagairt go réamhghníomhach do riachtanais, dúshlán, deiseanna athraitheacha ▪ Tionchar a imirt ar fheabhsaithe sa chóras ceartais choiriúil agus iad a mhúnlú 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Caitheamh le gach duine le cothroime, le meas agus le dínit ▪ Éisteacht le dearcadh na bpáirtithe leasmhara 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Luach a chur ar ionchuir gach duine i soláthar na seirbhíse ionchúisimh ▪ Caidrimh láidre a thógáil agus oibriú i gcomhar le páirtithe leasmhara, náisiúnta agus idirnáisiúnta ▪ Ár n-eolas agus ár saineolas a roinnt le daoine eile

Tá ár n-íompraíochtaí mar bhonn agus mar thaca ag na luachanna seo a chreidimid atá lárnach do bhunghnéithe na gcaighdeán dea-rialachais.

1.2 Caighdeáin Iompair

Tá luachanna na státseirbhíse atá san [Cód Caighdeán agus Iompair na Státseirbhíse](#) foilsithe ag an gCoimisiún um Chaighdeáin in Oifigí Poiblí mar bhonn agus mar thaca ag obair oifigigh Oifig an Stiúrthóra Ionchúiseamh Poiblí.

Ní mór d'oifigigh na hOifige forálacha na nAchtanna um Eitic in Oifigí Poiblí, 1995 agus 2001 a chomhlíonadh freisin. D'fhoilsigh an Coimisiún um Chaighdeáin [Treoirlínte ar Chomhlíonadh Fhorálacha na nAchtanna um Eitic in Oifigí Poiblí, 1995 agus 2001](#).

Chomh maith leis na caighdeáin atá i gCód um Chaighdeáin agus Iompair na Státseirbhíse agus sna hAchtanna um Eitic in Oifigí Poiblí, tá obair na n-ionchúisitheoirí san Oifig bunaithe freisin ar an [Acht um Choimisiún na hÉireann um Chearta an Duine agus Comhionannas 2014](#) agus sraith caighdeán agus treoirlínte náisiúnta agus idirnáisiúnta. Áirítear le caighdeáin náisiúnta na [Treoirlínte d'ionchúisitheoirí agus an Cód Eitice](#) a d'fhorbair

Oifig an Stiúrthóra Ionchúiseamh Poiblí agus an [Treoir maidir le Dea-lompar Gairmiúil d'Aturnaetha](#) arna fhoilsiú ag Dlí-Chumann na hÉireann.

Tá obair na n-ionchúisitheoirí san Oifig bunaithe ar an mBunreacht, ar Chairt an AE, ar an gCoinbhinsiún um Chearta an Duine chomh maith le cinní Chúirteanna na hÉireann, an CBE agus an CECD.

Tá caighdeáin agus treoirínte idirnáisiúnta a bhaineann le hionchúisitheoirí in Oifig an Stiúrthóra Ionchúiseamh Poiblí le fáil i bhfoilseachán [na Náisiún Aontaithe Stádas agus Ról na nIonchúisitheoirí](#), foilseachán [Chumann Idirnáisiúnta na nIonchúisitheoirí Caighdeáin Freagrachta Gairmiúla agus Ráiteas ar Dhualgais Riachtanacha agus Cearta Ionchúisitheoirí](#) agus [foilseachán Chomhairle na hEorpa Treoirínte Eorpacha ar Eitic agus lompar d'Ionchúisitheoirí Poiblí](#).

Chomh maith le caighdeáin náisiúnta agus idirnáisiúnta a chomhlíonadh maidir lena bhfeidhmeanna a chomhlíonadh, is ionchúisitheoirí iad go leor ball foirne san Oifig freisin agus tá dualgas orthu líon íosta uaireanta d'fhorbairt ghairmiúil leanúnach a chur i gcrích go bliantúil. Déantar é seo lena chinntiú go gcoimeádfaidh siad a gcuid eolais agus scileanna cothrom le dáta.

1.3 Struchtúr agus Eagrú na hOifige

Tá an Stiúrthóir Ionchúiseamh Poiblí, an Leas-Stiúrthóir agus baill eile den Fhoireann Bainistíochta Sinsearaí i gceannas ar an Oifig. Faigheann sé tacaíocht bhreise ó Bhord Bainistíochta ar a bhfuil roinnt ceannairí rannóga laistigh den Oifig. Déantar cur síos ar chomhdhéanamh, ar ról agus ar fhreagrachtaí/téarmaí tagartha agus nósanna imeachta oibríochtúla na Foirne Bainistíochta Sinsearaí agus an Bhoird Bainistíochta araon in [Caibidil 3](#) den doiciméad seo.

Go heagraíochtúil, tá Oifig an Stiúrthóra Ionchúiseamh Poiblí roinnte ina cheithre rannán, mar seo a leanas:

1. Cineann [Rannán na Aonaid Stiúrtha agus Speisialtóra](#), tar éis scrúdú a dhéanamh ar chomhad imscrúdaithe, ar cheart ionchúiseamh a bheith ann, nó ar cheart ionchúiseamh arna thosú ag an nGarda Síochána a choinneáil. Léiríonn an treoir a eisítear na cúisimh, más ann dóibh, atá le tabhairt os comhair na gcúirteanna. I gcásanna áirithe, d'fhéadfadh go mbeadh gá le tuilleadh faisnéise agus imscrúdaithe sula bhféadfar cinneadh a dhéanamh. Chun ionchúiseamh a dhéanamh ní mór dóthain fianaise a bheith ann a d'fhéadfadh, cé nach gá go mbeadh, cúirt nó giúiré a threorú chun a chinneadh, gan amhras réasúnach, go bhfuil an duine ciontach sa chion. Tá dhá Aonad speisialaithe laistigh den Rannán seo freisin – an tAonad um Chionta Gnéasacha agus um Tromcuireachta agus an tAonad um Choireacht Airgeadais Speisialta – a bhfuil feidhm stiúrtha acu agus a dhéanann ionchúiseamh ar chásanna sa chúirt freisin.
2. Soláthraíonn [an Rannán Aturnaetha](#), faoi cheannas an Phríomh-Aturnae Ionchúisimh, seirbhís aturnae don Stiúrthóir in ullmhú agus i gcur i láthair cásanna i gCúirteanna Dúiche agus Cuarda Bhaile Átha Cliath, an Phríomh-Chúirt Choiriúil, an Chúirt Achomhairc agus an Ard-Chúirt agus an Chúirt Uachtarach. Taobh amuigh de cheantar Bhaile Átha Cliath, tá 30 aturnae stáit áitiúla, a fhostaítear ar bhunús conartha a chuireann seirbhís aturnae ar fáil sa Chúirt Cuarda agus i gcúrsaí áirithe sa Chúirt Dúiche ina gceantair áitiúla féin.
3. Ionchorpraíonn an [Rannán Seirbhísí Tacaíochta d'Ionchúisimh](#) an tAonad Idirchaidrimh d'Íospartach atá freagrach as a chinntiú go gcomhlíonann an Oifig a cuid oibleagáidí maidir le tacaíocht agus cosaint íospartaigh na coireachta; an tAonad Idirnáisiúnta a dhéileálann le réimsí den dlí coiriúil idirnáisiúnta; an tAonad um Chaighdeáin Ionchúisimh a thacaíonn le caighdeáin arda cleachtais ionchúisimh ar fud an chórais ionchúisimh; agus an tAonad um Beartas agus Taighde Ionchúisimh lena n-áirítear an leabharlann, seirbhísí bainistíochta faisnéise agus eolais chomh maith leis an bhFoireann Cosanta Sonraí.
4. Is cuid riachtanach de na struchtúir tacaíochta in Oifig an Stiúrthóra Ionchúiseamh Poiblí é an [Rannán Seirbhísí Corparáideacha](#) agus cuireann sé le straitéis fhoriomlán na hOifige trí raon feidhmeanna gnó lena

n-áirítear acmhainní daonna agus forbairt eagraíochtúil, airgeadas, TFC, bainistíocht saoráidí, soláthar, oifig na meán, cumarsáid agus rialachas.

1.4 Struchtúr na hEagraíochta

Coinnítear cairt eagraíochtúil a dhéanann cur síos ar na struchtúir thuas ar ár suíomh gréasáin, www.dppireland.ie.

1.5 Pleanáil Straitéiseach - Cuspóirí Ardleibhéil a Nascadh le Feidhmíocht Aonair

Leagann an [tAcht um Bainistíocht na Seirbhíse Poiblí 1997](#) amach an riachtanas atá ar fhorhmór eagraíochtaí na státseirbhíse Ráitis Straitéise a fhorbairt. Cé nach oifig sceidealta í Oifig an Stiúirthóra Ionchúiseamh Poiblí de réir bhrí an Achta, tá cinneadh déanta ag an Stiúirthóir oibriú de réir a fhorálacha a mhéid is féidir ar bhonn riaracháin. Dá réir sin, forbraíonn agus feidhmíonn an Oifig [Ráitis Straitéise](#) a chlúdaíonn tréimhsí trí bliana a shainíonn cuspóirí na hOifige agus a leagann amach straitéisí chun na cuspóirí sin a bhaint amach.

Forbraítear gach Ráiteas Straitéise tar éis don Oifig a timpeallacht a bhreithniú go mionsonraithe lena n-áirítear a feidhmeanna reachtúla, luachanna, geallsealbhóirí, suíomh straitéiseach agus na rioscaí a bhíonn le sárú. Leagtar amach sa Ráiteas Straitéise na príomhthéamaí straitéiseacha don tréimhse agus na bearta tosaíochta a dhéanfar chun na cuspóirí ardleibhéil a bhaint amach. Saináithnítear na torthaí inmhianaithe mar aon le raon príomhbhearta a úsáidfear chun dul chun cinn a mheas. Tá an Ráiteas Straitéise faofa ag an bhFoireann Bainistíochta Sinsearach agus ag an mBord Bainistíochta agus déanann an dá ghrúpa monatóireacht ar dhul chun cinn maidir le cur i bhfeidhm na straitéisí agus na ngníomhartha a comhaontaíodh.

Baintear amach éifeacht a thabhairt do straitéisí ardleibhéil trí chuspóirí agus straitéisí a aistriú go Pleananna Gnó bliantúla agus Cláir Oibre Rannáin/Aonaid agus as sin i bPróifíl Ról na n-oifigeach aonair. Leagtar amach sa phróifíl ról feidhmeanna agus freagrachtaí an chomhalta aonair foirne agus an méid a chuireann siad le cuspóirí a Rannáin/Aonaid agus na heagraíochta níos leithne a bhaint amach. Leagtar béim shuntasach ar úsáid a bhaint as Córas Bainistíochta agus Forbartha Feidhmíochta na Státseirbhíse chun a chinntiú go socraítear cuspóirí aonair soiléire agus go ndéantar athbhreithniú foirmiúil orthu i rith na bliana. Tá an córas foirmiúil seo rithabhachtach chun a chinntiú go gcuidíonn feidhmíocht daoine aonair le seachadadh na feidhmíochta eagraíochtúla atá beartaithe inár Ráiteas Straitéise.

1.6 Socruithe Cumarsáide Inmheánacha

Táthar ag súil go mbeidh cruinnithe rialta ag bainisteoirí na rannán agus na n-aonad go léir chun an fhoireann a choinneáil ar an eolas faoi bheartais na hOifige agus faoi fhorbairtí a mbíonn tionchar acu ar an Oifig agus ar a cuid oibre. Ina theannta sin, is fóram tábhachtach iad grúpaí ar nós Coiste Comhpháirtíochta na hOifige ina ndéantar faisnéis a mhalartú duine le duine. Tá príomhfheidhm freisin ag cruinnithe foirmeálta faoin gCóras Bainistíochta agus Forbartha Feidhmíochta a bhíonn ar siúl idir baill aonair foirne agus a mbainisteoirí chun a chinntiú go mbíonn eolas tábhachtach in iúl.

Tá roinnt líonraí agus fóraim foirne ann freisin thar gráid agus disciplíní éagsúla san Oifig, agus cuireann siad go léir deiseanna rannpháirtíochta fostaithe ar fáil.

Cuirtear faisnéis in iúl go himmheánach freisin trí mhodhanna leictreonacha, mar shampla trínár nInlín a chuimsíonn tairseach dhlíthiúil. Is uirlis thábhachtach bainistíochta eolais í seo a úsáidtear chun aird a tharraingt ar fhorbairtí tábhachtacha agus chun a chinntiú go bhfuil rochtain éasca ar fáil ar an eolas agus ar an taighde dlí is déanaí, ar bheartais na hOifige, ar phrótacail agus ar dhoiciméid thábhachtacha eile.

Ina theannta sin, soláthraíonn miontuairiscí chruinnithe an Bhoird Bainistíochta nuashonruithe ar raon saincheisteanna a dtugann an Oifig aghaidh orthu. Cuirtear na miontuairiscí seo suas ar Inlín na hOifige.

1.7 Rannpháirtíocht le Páirtithe Leasmhara Seachtracha

Is féidir páirtithe leasmhara seachtracha na hOifige a chatagóiriú i roinnt grúpaí bunaithe ar a bpríomhréimsí spéise. I measc na bpríomhgrúpaí tá:

- i) baill den phobal i gcoitinne;
- ii) daoine atá in amhras nó cúisithe i gcionta coiriúla;
- iii) íospartaigh na coireachta agus a dteaghlaigh;
- iv) grúpaí abhcóideachta;
- v) an Garda Síochána agus eagraíochtaí eile a dhéanann imscrúduithe ar choiriúlacht amhrasta, lena n-áirítear:
 - Oifig na gCoimisinéirí Ioncaim
 - Ranna Rialtais
 - An tÚdarás Sláinte agus Sábháilteachta
 - An Coimisiún um Iomaíocht agus Cosaint Tomhaltóirí
 - An tÚdarás um Fhorfheidhmiú Corparáideach
 - Coimisiún Ombudsman an Gharda Síochána
 - An Ghníomhaireacht um Chaomhnú Comhshaoil
 - údarás áitiúla
- vi) an tOireachtas, Roinn an Taoisigh, an Roinn Dlí agus Cirt, agus an Roinn Caiteachais Phoiblí, Seachadadh agus Athchóiriú an PFN;
- vii) An tSeirbhís Chúirteanna;
- viii) rannpháirtithe eile sa chóras ceartais choiriúil; agus
- ix) eagraíochtaí idirnáisiúnta ábhartha.

Soláthraítear faisnéis mhionsonraithe faoinár gcuid oibre inár [dTuarascálacha Bliantúla](#) agus ar ár suíomh gréasáin, chomh maith le faisnéis faoi conas teagmháil a dhéanamh leis an Oifig. Míníonn an suíomh gréasáin freisin na catagóirí daoine a fhéadfaidh dul i dteagmháil leis an Oifig maidir le cásanna aonair.

Tá leathanach tiomnaithe cruthaithe ag an Oifig ar a suíomh gréasáin go sonrach [d'íospartaigh na coireachta](#). Ceadáíonn an leathanach gréasáin seo rochtain éasca ar raon leabhrán a mhíníonn an próiseas ceartais choiriúil agus ina leagtar amach cad is féidir a bheith ag súil leis ón Oifig seo. Tá nasc ar an leathanach gréasáin freisin le beartas foirmiúil gearán na hOifige agus míniú ar conas leas a bhaint as an mbeartas seo.

Chomh maith le hábhar foilsithe, tairgtear cruinnithe réamhthrialach i ngach cás de chion marfach agus gnéasach a leantar ar díotáil. Éascaítear cruinnithe do gach cás a théann ar aghaidh ar díotáil nuair a iarrann an t-íospartach é. Tá Aonad Teagmhála Íospartach tiomnaithe ann freisin a sholáthraíonn faisnéis d'íospartaigh i gcúinsí ina bhfuil cinneadh déanta gan ionchúiseamh a dhéanamh.

Mar fhreagra ar thiomantais faoinár [Scéim Ghaeilge](#), cuirtear eolas ar ár suíomh gréasáin ar fáil i nGaeilge agus i mBéarla. Achtaíodh an [Acht na dTeangacha Oifigiúla \(Leasú\) 2021](#) i mí na Nollag 2021 agus déanann sé athruithe ar [Acht na dTeangacha Oifigiúla 2003](#). Is é príomhaidhm Acht 2021 seirbhísí a sholáthraíonn comhlachtaí poiblí trí Ghaeilge a mhéadú agus a fheabhsú. De réir Acht na dTeangacha Oifigiúla (Leasú) 2021, cuirfear córas Caighdeán Teanga in ionad na Scéimeanna Teanga reatha i ngach earnáil Rialtais. Fanfaidh Scéim reatha Gaeilge na hOifige i bhfeidhm go dtí go dtabharfar isteach na Caighdeáin nua sin.

Tá foráil ann freisin chun cumarsáid a dhéanamh leis an Oifig i dteangacha eile. Ina theannta sin, tá sé leabhrán faisnéise curtha le chéile ag an Oifig, iad uile scríofa i dteanga shimplí arna gceadú ag an nGníomhaireacht

Náisiúnta um Litearthacht d'Aosaigh, atá ar fáil d'íospartaigh na coireachta agus don phobal i gcoitinne. Tá na leabhráin ar fáil i mBéarla, i nGaeilge agus i ndeich dteanga iasachta ar ár suíomh gréasáin, www.dppireland.ie.

Faightear iarratais um Shaoráil Faisnéise ó pháirtithe leasmhara seachtracha freisin. Tá na socruithe chun iarratais den sórt sin a phróiseáil leagtha amach go hachomair ar an leathanach um [Shaoráil Faisnéise](#) ar ár suíomh gréasáin. Cé go bhfuil an Oifig faoi réir na nAchtanna um Shaoráil Faisnéise, cuireann [alt 42\(f\) den Acht um Shaoráil Faisnéise 2014](#) srian le rochtain ar thaifid atá i seilbh nó cruthaithe ag an Oifig, seachas iad siúd a bhaineann le riarachán ginearálta na hOifige.

Tagann foireann na hOifige os comhair Choiste um Chuntais Phoiblí Dháil Éireann. Glacann foireann na hOifige páirt freisin i ngrúpaí oibre agus ar choistí arna mbunú ag, mar shampla, an Roinn Dlí agus Cirt nó an tSeirbhís Chúrteanna, atá dírithe ar ghnéithe de chóras ceartais choiriúil na hÉireann. Tá an Oifig ina rannpháirtí sa [Straitéis Earnála um Cheartas Coiriúil 2022–2024](#). Bíonn cruinnithe rialta duine le duine ar siúl freisin le heagraíochtaí imscrúdaithe a chuireann comhaid faoi bhráid na hOifige. Ina theannta sin, glacann an Oifig páirt in obair eagraíochtaí idirnáisiúnta a gclúdaíonn a sainchúram gnéithe d'ionchúisimh choiriúla.

1.8 Athbhreithniú ar Éifeachtúlacht an Chreata

Is iad na cuspóirí don Creat Rialachais Chorparáidigh seo ná a chinntiú go bhfuil córais chuntasachta agus freagrachta na hOifige éifeachtach, láidir, soiléir agus inaitheanta. Coinneoidh an Fhoireann Bainistíochta Sinsearaí agus an Bord Bainistíochta an creat seo faoi athbhreithniú ionas go mbeidh sé oiriúnaithe chun freastal ar athruithe inár dtimpeallacht.

Foilseofar leaganacha nuashonraithe den doiciméad ar shuíomh gréasáin na hOifige, www.dppireland.ie.

CAIBIDIL 2: Róil Bhainistíochta agus Sannadh Freagrachta

Mar a míníodh níos luaithe, níl Oifig an Stiúrthóra Ionchúiseamh Poiblí faoi réir an Achta um Bainistíocht na Seirbhíse Poiblí. Cé nach sanntar freagracht faoin Acht um Bainistíocht na Seirbhíse Poiblí, déantar cumhachtaí agus feidhmeanna maidir le hionchúisimh a tharmligean faoin [Acht um Ionchúiseamh i gCionta 1974](#). D'ainneoin na dtoscaireachtaí dá dtagraítear thuas, is ag an Stiúrthóir Ionchúiseamh Poiblí atá an t-údarás deiridh maidir le cinntí ionchúisimh san Oifig. Mar an gcéanna, is ar an Leas-Stiúrthóir mar Oifigeach Cuntasaíochta na hOifige atá údarás dlíthiúil agus freagracht as cúrsaí airgeadais. Leagtar amach thíos achoimre ghearr ar fhreagrachtaí reachtúla an Stiúrthóra agus an Leas-Stiúrthóra.

2.1 An Stiúrthóir Ionchúiseamh Poiblí

Eascraíonn príomhról agus freagracht an Stiúrthóra as an bhfíric go bhfuil an chumhacht chun ionchúisimh ar díotáil a thionscnamh in Éirinn dílsithe don Stiúrthóir. Cé gur féidir le raon páirtithe, lena n-áirítear an Stiúrthóir, ionchúisimh choiriúla a thionscnamh sa Chúirt Dúiche ní féidir ach leis an Stiúrthóir ionchúiseamh a dhéanamh ar díotáil (ach amháin i gcás na gcásanna an-teoranta sin inarb é an tArd-Aighne an t-ionchúisitheoir indíotáilte). Agus an chumhacht seo á feidhmiú aige, tá an Stiúrthóir ag gníomhú ar son mhuintir na hÉireann seachas ag gníomhú thar ceann íospartach aonair.

Áirítear ar fhreagrachtaí an Stiúrthóra maidir le hionchúisimh ar díotáil cinneadh a dhéanamh ar cheart ionchúiseamh a thionscnamh, cinneadh a dhéanamh ar na cúisimh is fearr agus cinneadh a dhéanamh maidir le conas an t-ionchúiseamh a bhainistiú. Tá an Stiúrthóir neamhspleách ar an Rialtas maidir lena ról a chomhlíonadh.

[Leagann Alt 2 den Acht um Ionchúiseamh i gCionta 1974](#) amach na téarmaí agus na coinníollacha maidir le ceapadh agus tionacht an Stiúrthóra Ionchúiseamh Poiblí. Áirítear ina measc:

- Ní cheapfar duine chun bheith ina Stiúrthóir mura rud é, ar dháta a cheaptha, gur abhcóide cleachtach nó aturnae cleachtach é/í agus gur chleacht sé/sí mar abhcóide nó mar aturnae ar feadh deich mbliana ar a laghad.
- Beidh an Stiúrthóir ina státseirbhíseach i Státseirbhís an Stáit.
- Beidh an Stiúrthóir neamhspleách i bhfeidhmiú a fheidhmeanna nó a feidhmeanna.
- Beidh an Stiúrthóir i seilbh oifige ar na téarmaí agus coinníollacha sin a chinnfidh an Taoiseach tar éis dul i gcomhairle le hAire na Seirbhíse Poiblí.

Chomh maith leis na cumhachtaí agus na freagrachtaí maidir le hionchúisimh choiriúla a shanntar faoin Acht um Ionchúiseamh i gCionta 1974, dílsíonn alt 2(11) den Acht arna leasú le [alt 31 d'Acht Rialaithe na Státseirbhíse \(Leasú\) 2005](#) don Stiúrthóir an chumhacht chun foireann a cheapadh chun na hOifige. Tá an Stiúrthóir ainmnithe freisin mar an t-údarás cuí maidir le foireann na hOifige ar ghrád an Phríomhoifigigh nó ar ghrád comhionann nó ar ghrád níos airde. Ciallaíonn sé seo go bhfuil cumhachtaí maidir le bainistíocht agus smacht foirne de na gráid seo dílsithe don Stiúrthóir.

2.2 Leas-Stiúrthóir Ionchúiseamh Poiblí

Tacaíonn an Leas-Stiúrthóir leis an Stiúrthóir i gcomhlíonadh ac(h)uid feidhmeanna ionchúisimh. Ina theannta sin, tá an Leas-Stiúrthóir ainmnithe mar Oifigeach Cuntasaíochta na hOifige. Go bunúsach ciallaíonn sé seo go bhfuil an t-údarás dlíthiúil agus an fhreagracht as cúrsaí airgeadais laistigh den Oifig ag an Leas-Stiúrthóir Ionchúiseamh Poiblí. Vótálann Dáil Éireann cistí gach bliain do ranna agus oifigí Rialtais le caitheamh ar sheirbhísí comhaontaithe. Tar éis dheireadh na bliana, ullmhaíonn ranna agus oifigí a fhaigheann na Vótaí cuntas ar a gcaiteachas agus a bhfáltais. Tugtar an Cuntas Leithreasa air seo. Ní mór don Oifigeach Cuntasaíochta an Cuntas seo a shíniú agus a chur i láthair an Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste lena iniúchadh. Féadfar an tOifigeach

Cuntasáochta a ghairm ansin chun láithriú os comhair Choiste um Chuntais Phoiblí Dháil Éireann chun fianaise a thabhairt i dtaobh an airgid a caitheadh.

Tá ról suntasach eile ag an Leas-Stiúrthóir maidir le hoibriú na hOifige. Tá an Leas-Stiúrthóir ainmnithe mar an t-údarás cuí i leith fhoireann na hOifige faoi bhun ghrád an Phríomhoifigigh. Ciallaíonn sé seo go bhfuil cumhachtaí maidir le bainistíocht agus smacht foirne de na gráid seo dílsithe don Stiúrthóir.

2.3 Freagrachtaí a Sannadh d'Fhoireann Eile

Tá breac-chuntas tugtha ag na hailt roimhe seo ar fhreagrachtaí reachtúla an Stiúrthóra agus an Leas-Stiúrthóra agus tá sé aibhsithe acu toisc nach mbaineann an tAcht um Bainistíocht na Seirbhíse Poiblí le sannacháin na hOifige seo faoin Acht sin. Cé nach sanntar freagrachtaí don fhoireann shinsearach faoin Acht um Bainistíocht na Seirbhíse Poiblí, tá sannadh freagrachta déanta faoi alt 4(1)(a) den Acht um Ionchúiseamh i gCionta 1974 . Ceadáíonn Alt 4(1)(a) don Stiúrthóir foireann dlí a threorú chun raon dá feidhmeanna reachtúla a chomhlíonadh. Tá raon treoracha déanta ag an Stiúrthóir.

Chomh maith le sannadh reachtúil na bhfreagrachtaí don fhoireann, sanntar raon freagrachtaí eile d'fhoireann uile na hOifige ar bhonn riaracháin trí úsáid a bhaint as Córas Bainistíochta agus Forbartha Feidhmíochta na Státseirbhíse Faoin gcóras seo comhaontaítear pleananna oibre bliantúla foirmiúla idir bainisteoirí agus baill foirne aonair. Déantar feidhmíocht a mheas ansin i gcoinne na bpleananna oibre comhaontaithe.

2.4 Ceannaireacht agus Cumas Eagrúcháin

Tugann an Fhoireann Bainistíochta Sinsearaí agus an Bord Bainistíochta tacaíocht don Stiúrthóir agus don Leas-Stiúrthóir i gceannaireacht na hOifige (féach [Caibidil 3](#)). Chomh maith leis an gceannaireacht a chuireann na grúpaí seo ar fáil, aithníonn an Oifig an tábhacht a bhaineann le daoine aonair a bheith ag feidhmiú ról ceannaireachta ar go leor leibhéil. Aithníonn an Oifig freisin nach mór di cumas eagraíochtúil a thógáil chun déileáil ní hamháin le saincheisteanna an lae inniu, ach freisin le bheith in ann dul i ngleic le saincheisteanna amach anseo. Áireofar leis na saincheisteanna sin athruithe sa dlí coiriúil, scor d'fhoireann a bhfuil taithí acu, agus na dúshláin a bhaineann le feidhmiú i margadh fostaíochta iomlán.

Mar chuid dá pleanáil don todhchaí, déanann an Oifig pleanáil straitéiseach don fhórsa saothair chun na héilimh dhóchúla ar bhaill foirne agus infhaighteacht na foirne agus na scileanna agus an t-eolas is dócha a bheidh ag teastáil amach anseo a aithint.

Is é an Grúpa Stiúrtha um Oiliúint Dlí a thacaíonn le seachadadh L&D dlíthiúil a luíonn treo foriomlán na foghlama agus na forbartha dlí (L&D) laistigh den Oifig. Is é cuspóir an ghrúpa seo a chinntiú go gcuirfear tionscnaimh oiliúna iomchuí agus ábhartha ar fáil, go ndéanfar cultúr foghlama a neadú laistigh den Oifig agus go gcothófar cultúr comhroinnte eolais. Aithnítear gur príomhshócmhainn an t-eolas a bailíodh le himeacht na mblianta laistigh den Oifig maidir le ceisteanna ionchúisimh. Tá idir straitéisí agus chuspóirí i bhfeidhm chun tacú le códú agus roinnt an eolais seo. Tá Straitéis Bainistíochta Eolais agus Plean Forfheidhmithe i bhfeidhm chun tacú le códú agus comhroinnt an eolais seo. Déanann an Dlíodóir Bainistíochta Eolais maoirseacht ar fhorbairt agus ar chur i bhfeidhm na Straitéise Bainistíochta Eolais.

Chomh maith le clár cuimsitheach dlí L&D, tá roinnt tacaíochtaí agus clár eile curtha i bhfeidhm ag an Oifig lena n-áirítear meantóireacht, tacaíochtaí promhaidh agus bainistíochta feidhmíochta, clár mhionsonraithe ionduchtaithe, oiliúint, urraíocht foirne ag cláir cheannaireachta sheachtracha agus comhairleoireacht duine le duine le tráma ionadach.

Infheistíonn an Oifig freisin in oideachas na foirne amach anseo trí Scéim Aisíocaíochta Táillí do bhaill foirne a thugann faoi chúrsaí tríú leibhéal ábhartha ina gcuid ama féin. Tá fostaithe ar éirigh leo scrúduithe FE1 an Dlí-Chumainn a chríochnú i dteideal breithniú a dhéanamh ar an gClár Aturnae faoi Oiliúint. Faoin gclár seo, déanann an Oifig urraíocht ar fhostaithe chun freastal ar Chúrsa Cleachtais Ghairmiúil Dhlí-Chumann na hÉireann chun cáiliú mar aturnae.

CAIBIDIL 3: Foireann Bainistíochta Sinsearaí, an Bord Bainistíochta agus Struchtúir Rialachais Eile

3.1 Foireann Bainistíochta Sinsearaí (FBS)

Tá freagracht iomlán ar an Stiúrthóir Ionchúiseamh Poiblí as comhlíonadh na bhfeidhmeanna atá leagtha amach faoin [An tAcht um Ionchúiseamh i gCionta 1974](#). Tá an Leas-Stiúrthóir ainmnithe mar Oifigeach Cuntasaíochta na hOifige. Tacaíonn an Fhoireann Bainistíochta Sinsearaí (FBS), fóram atá comhdhéanta de Bhainisteoirí Sinsearacha ó laistigh den Oifig, leis an Stiúrthóir agus leis an Leas-Stiúrthóir chun an tseirbhís ionchúisimh a stiúradh agus i gcomhlíonadh a bhfeidhmeanna reachtúla. Ó mhí an Mheithimh 2024, tá an Stiúrthóir, an Leas-Stiúrthóir, gach ceann de na Ceannairí Rannáin agus gach Leas-Phríomh-Ionchúisitheoir ar an bhfóram seo, rud a sholáthraíonn naonúr comhalta san iomlán.

Róil agus Freagrachtaí

Is iad freagrachtaí na mBainisteoirí Sinsearacha ná:

- Treo straitéiseach a threorú, a bhainistiú agus a sholáthar i bhforbairt agus i seachadadh an réimse oibre a bhfuil siad freagrach as.
- Ceannaireacht a léiriú maidir le seasamh le luachanna na hOifige, Ionracas, Neamhspleáchas, Sármhaitheas, Comhghleacaíocht agus Meas.
- A chinntiú go bhfuil córais leordhóthanacha i bhfeidhm chun monatóireacht agus tuairisciú a dhéanamh ar cháilíocht na feidhmíochta i réimse na hoibre ODPP a bhfuil siad freagrach astu;
- Treochtaí ina réimsí freagrachta a aithint agus tuairisc a thabhairt orthu.
- Coinnigh iad féin suas chun dáta agus go hiomlán ar an eolas faoi shaincheisteanna straitéiseacha agus aon rioscaí atá ag teacht chun cinn – cibé acu dúshlán nó deis – sa timpeallacht ina n-oibríonn an Oifig.
- Tacú le struchtúir agus córais éifeachtacha rialachais, dearbhaithe agus bainistíochta riosca ar fud na heagraíochta.
- Tacú le comhlíonadh fhreagrachtaí corparáideacha ODPP, lena n-áirítear ullmhú an Ráitis Straitéise, tuarascálacha bliantúla, pleananna gnó, aighneachtaí chuig Coistí Dála, agus tuarascálacha iniúchta inmheánaigh.
- Tacú le cumas agus acmhainn a fhorbairt chun freastal ar riachtanais ghnó reatha agus amach anseo.
- Tacú le timpeallacht oibre dhearfach, chothrom, shláintiúil agus shábháilte don fhoireann ar fad.
- Tacú le dea-chumarsáid le páirtithe leasmhara seachtracha agus leis an bpobal.
- Ardchaighdeán cumarsáide a choinneáil leis an Stiúrthóir agus leis an Leas-Stiúrthóir agus le comhghleacaithe ar an FBS maidir le saincheisteanna a bhfuil tábhacht straitéiseach agus/nó tras-eagraíochta leo, lena n-áirítear dul chun cinn maidir le cur chun feidhme an Phlean Gnó Eagrúcháin.

Cruinnithe na Foirne Bainistíochta Sinsearaí

Tagann Bainisteoirí Sinsearacha le chéile go seachtainiúil de ghnáth chun cúrsaí a bhfuil tábhacht thras-eagraíochta leo a phlé. D'fhéadfadh go n-áireofaí leis seo nithe a bhaineann le: ach nach bhfuil teoranta dóibh: pleananna gnó eagraúcháin a fhorbairt agus a chur chun feidhme; comhlíonadh rialachas corparáideach agus caighdeán dearbhaithe cáilíochta; monatóireacht ar threochtaí agus rioscaí; riachtanais acmhainní a shainithint agus caidrimh sheachtracha le páirtithe leasmhara a bhainistiú. Tá mír chaighdeánach ag gach cruinniú FBS chun nuashonrú a sholáthar ar aon teagmhálacha seachtracha a bhfuil tábhacht straitéiseach ag baint leo.

Minicíocht agus fógra cruinnithe

- Tá an Stiúrthóir, mar Chathaoirleach, freagrach as míreanna ar an gclár oibre a chomhaontú, as cathaoirleacht a dhéanamh ar chruinnithe agus as síniú a dhéanamh ar phointí gníomhaíochta comhaontaithe. Cheal an Chathaoirligh, is é an Leas-Stiúrthóir a bheidh i gceannas ar an gcruinniú.
- De ghnáth, tiocfaidh an FBS le chéile go seachtainiúil (Dé Máirt) in oifig an Stiúrthóra.
- Iarrtar ar Bhainisteoirí Sinsearacha a mheas go réamhghníomhach an bhfuil míreanna ann ar mian leo iarraidh ar an gCathaoirleach a bhreithniú lena n-áirítear ar an gclár oibre don chéad chruinniú FBS eile (nó cruinniú ina dhiaidh sin). Go hiondúil, beidh tábhacht thras-eagraíochta ag baint le hábhair den sórt sin, mar a bhainfeadh leas as plé ag cruinniú FBS.
- Iarrtar ar Bhainisteoirí Sinsearacha atá ag lorg cinnidh nó atá ag iarraidh saincheist atá casta nó suntasach ó thaobh straitéise de a phlé, moltaí gníomhaíochta a sholáthar do pháipéir roimh phlé SMT ar ábhar, ag tacú le baill foirne óna bhfoirne cur i láthair a dhéanamh ag an FBS nuair is cuí sin a dhéanamh.
- Cuirfear fógra faoi gach cruinniú, lena n-áirítear clár oibre na míreanna a bheidh le plé, chuig gach comhalta den FBS tráth nach déanaí ná lá oibre amháin roimh dháta gach cruinniú.
- Seolfar páipéir thacaíochta chuig an FBS lá oibre amháin ar a laghad roimh gach cruinniú.

Córam

Sé an córam do chruinnithe agus ní mór an Stiúrthóir nó an Leas-Stiúrthóir a áireamh. Cé go bhfuiltear ag súil go bhfreastalóidh comhaltaí ar gach cruinniú sceidealaithe FBS, i gcúinsí eisceachtúla féadfar ionadaí a ainmniú chun freastal thar ceann comhalta FBS. Ní mór fógra maidir le haon ionadú den sórt sin a thabhairt do rúnaí an FBS lá oibre iomlán amháin ar a laghad roimh an gcruinniú. Ní fhéadfaidh feidhm a bheith ag an gcóram i gcásanna éigeandála nó leanúnachais gnó ina ndéanfaidh na comhaltaí sin den FBS a bhí i láthair ag an am cinntí.

Pointí gníomhaíochta cruinnithe

- Scaipfidh an rúnaí pointí gníomhaíochta na gcruinnithe go léir, lena n-áirítear ainmneacha na ndaoine a bheidh i láthair a thaifeadh.
- Iarrtar ar Bhainisteoirí Sinsearacha aon ghníomhartha a shanntar dóibh ag cruinniú FBS a chur i bhfeidhm agus tuairisc a thabhairt ar an dul chun cinn atá déanta maidir leis na gníomhartha sin.
- Foilseofar achoimre ar phléití FBS chuig Insight ar bhonn míosúil.

Athbhreithniú

Tá na téarmaí tagartha seo i bhfeidhm ón 2 Iúil 2024. Déanfar athbhreithniú bliantúil ar na téarmaí tagartha.

3.2 An Bord Bainistíochta

Cuimsíonn Bord Bainistíochta na hOifige an Stiúrthóir agus an Leas-Stiúrthóir, na Cinn Rannáin agus na Cinn Rannóige/Aonaid. Cé go nglacann comhaltaí Boird páirt ar bhealach comhoibritheach maidir le bainistíocht na hOifige, oibríonn an Bord Bainistíochta sa chomhthéacs inar shann Achtanna an Oireachtais réimse feidhmeanna go sonrach don Stiúrthóir agus an Leas-Stiúrthóir. Mar thoradh air sin, cé go mbaineann an Bord Bainistíochta cinntí amach, go ginearálta, i ndiaidh comhairliúcháin, déanfaidh an Stiúrthóir, nó an Leas-Stiúrthóir, cinneadh ar chúrsa gníomhaíochta i gceisteanna a bhaineann lena f(h)eidhmeanna mar Oifigeach Cuntasaíochta, mar shampla, agus aird chúir ar na tuairimí a léiríonn an Bord Bainistíochta.

Téarmaí Tagartha an Bhoird Bainistíochta

Is iad seo a leanas téarmaí tagartha an Bhoird Bainistíochta:

- Cur le ceannaireacht straitéiseach na hOifige agus páirt a ghlacadh i bhforbairt pleananna straitéiseacha a chinnteoidh go leanann an Oifig lena misean a chomhlíonadh;
- Monatóireacht a dhéanamh ar dhul chun cinn straitéisí a comhaontaíodh chun príomhchuspóirí a bhaint amach;
- Comhairle agus tacaíocht a sholáthar don Stiúrthóir agus an Leas-Stiúrthóir i gcomhlíonadh a bhfreagrachtaí reachtúla;
- A chinntiú go gcuirtear príomhfhaisnéis in iúl ar fud na hOifige;
- Príomhdhoiciméid bheartais chorporáidigh na hOifige a cheadú;
- A chinntiú go sainaithnítear príomhrioscaí don Oifig chomh maith le straitéisí chun na rioscaí sin a mhaolú agus go dtugtar aghaidh orthu ar bhealach tráthúil agus éifeachtach;
- Monatóireacht a dhéanamh ar leordhóthanacht na n-acmhainní atá ar fáil agus ar éifeachtacht a n-úsáide;
- Deiseanna feabhsaithe nó nuálaíochta a aibhsiú; agus
- A chinntiú go roinntear faisnéis maidir le hobair na gcoistí inmheánacha agus rannpháirtíocht sheachtrach.

Cruinnithe, Cláir, Páipéir agus Tacaíocht

Tagann an Bord Bainistíochta le chéile go míosúil. Soláthraíonn an Rúnaí Príobháideach don Stiúrthóir a rúnaíocht.

Ullmhaíonn an rúnaí leis an mBord Bainistíochta an clár don chruinniú míosúil i gcomhairle le comhaltaí an Bhoird Bhainistíochta. Cuirtear páipéir ar ábhair atá le breithniú faoi bhráid an rúnaí in am ionas gur féidir iad a scaipeadh roimh an gcruinniú. I measc na míreanna seasta ar an gclár oibre tá tuarascálacha ó rannóga dlí agus nuashonruithe ar chúrsaí airgeadais, acmhainní daonna agus TFC.

Miontuairiscí / Pointí Gníomhaíochta an Bhoird Bhainistíochta

I ndiaidh gach cruinnithe, ullmhaíonn an rúnaí leis an mBord Bainistíochta, i gcomhairle leis an Stiúrthóir, dréacht-mhiontuairiscí a dhéanann an méid a leanas a dhoiciméadú:

- Cinntí a baineadh amach;
- Gníomhartha a theastaíonn;
- Comhalta(i) an Bhoird Bhainistíochta atá freagrach as na pointí gníomhaíochta; agus
- An t-amchlár le haghaidh gníomhaíochta.

I ndiaidh don Stiúrthóir é a fhaomhadh, scaiptear dréacht-mhiontuairiscí ar an mBord Bainistíochta agus tugtar roinnt laethanta breise do chomhaltaí chun aon ghné de na dréacht-mhiontuairiscí a shoiléiriú/a cheartú. I ndiaidh na tréimhse seo, tugtar na miontuairiscí chun críche agus scaiptear iad ar an bhfoireann go léir trí Inlín na hOifige.

Fochoistí an Bhoird Bhainistíochta a Cheapadh

Féadfaidh an Bord Bainistíochta fochoistí a cheapadh, cé acu ar bhonn buan nó ad-hoc, chun dul i ngleic le beartas nó le saincheistanna eagraíochtúla áirithe. Bíonn na fochoistí siúd freagrach don Bhord Bainistíochta agus tuairiscíonn siad leis. Féadfaidh baill foirne nach comhaltaí den Bhord iad a bheith ar fhochoistí freisin. Féadfaidh aiseolas ó fhochoistí a bheith mar chuid de chlár oibre chruinnithe an Bhoird Bainistíochta. Chomh maith leis sin, áirítear leis an rúnaí leis an mBord Bainistíochta tuarascálacha foirmiúla ó fhochoistí ag eatraimh a bhfuil ar an mBord cinneadh a dhéanamh orthu.

Athbhreithniú ar Dhul chun Cinn an Bhoird Bhainistíochta

Déanfar pointí gníomhaíochta comhaontaithe a mheas ag cruinniú den Bhord Bainistíochta ina dhiaidh sin chun monatóireacht a dhéanamh ar dhul chun cinn. Coimeádfaidh Rúnaí an Bhoird Bainistíochta taifead ar an dul chun cinn maidir le gach pointe gníomhaíochta agus leanfar de réir mar is gá.

Déanfaidh an Bord Bainistíochta athbhreithniú ar a théarmaí tagartha gach trí bliana.

3.3 Bord Rialachais TFC

Bunaíodh Bord Rialachais TFC na hOifige go luath in 2021 i bhfianaise an tábhacht agus an spleáchas atá ag méadú i gcónaí ar TFC agus croígnó na hOifige á stiúradh.

Is é príomhról an Bhoird Rialachais TFC feidhmiú mar bhord maoirseachta ardleibhéil chun faireachán a dhéanamh ar na príomhriachtanais TFC atá ag an Oifig faoi láthair agus a bheidh ann amach anseo.

3.4 Rialachas i measc Teorainneacha Eagraíochtúla

In ainneoin go bhfuil an Oifig neamhspleách i bhfeidhmiú a feidhmeanna, aithníonn an Stiúirthóir agus an Bord Bainistíochta go bhfuil ról le comhlíonadh ag gach páirtí sa chóras ceartais choiriúil lena chinntiú go soláthraítear an leibhéal is airde de sheirbhís agus de luach ar airgead don cháiniocóir. Mar aitheantas air seo, glacann comhaltaí an Bhoird Bhainistíochta, agus an fhoireann shinsearach eile, páirt i réimse coistí agus grúpaí oibre le rannpháirtithe eile san earnáil cheartais choiriúil. Mar a luadh in [caibidil 1](#), tá an Oifig ina rannpháirtí ar an gCoiste Straitéiseach um Cheartas Coiriúil agus i bhforbairt agus i gcur i bhfeidhm Straitéisí Earnála um Cheartas Coiriúil. Tá ionadaíocht aige freisin ar fhoghrúpaí a bhfuil sé de chúram orthu an clár oibre atá sonraithe sa Straitéis seo a chur i bhfeidhm. Coimeádtar teagmháil rialta neamhfhoirmiúil ar fud na hearnála freisin.

CAIBIDIL 4 - Socruithe Iniúchta, Dearbhaithe agus Comhlíonta

4.1 Timpeallacht Rialaithe agus Dearbhaithe

Cuimsíonn an creat chun comhlíonadh a áirithiú rialuithe bainistíochta agus an dearbhú a thugtar le hiniúchadh inmheánach agus seachtrach araon gur leor na rialuithe sin agus go bhfuil siad ag feidhmiú go héifeachtach. Áirítear leis na rialuithe riaracháin, tuairisciú bainistíochta agus rialuithe airgeadais. Tá ról na mBainisteoirí Sinsearach agus chomhaltaí an Bhoird Bainistíochta i mbainistíocht fhoriomlán na hOifige agus na freagrachtaí a shanntar do gach ball foirne faoi Chóras Bainistíochta agus Forbartha Feidhmíochta na Státseirbhíse, dá dtagraítear níos luaithe sa doiciméad, ina bpríomhchodanna dár dtimpeallacht rialaithe.

Tá an Leas-Stiúrthóir, mar Oifigeach Cuntasaíochta, freagrach as córas rialaithe airgeadais inmheánaigh na hOifige a bhunú agus a choimeád. Is próiseas leanúnach é an córas rialuithe airgeadais inmheánacha a chothabháil agus bíonn an córas agus a éifeachtúlacht faoi athbhreithniú leanúnach. Gach bliain síníonn an Leas-Stiúrthóir ráiteas ar rialuithe inmheánacha airgeadais le bheith san áireamh leis an gCuntas Leithreasa tar éis an iniúchta bhliantúil ag an Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste.

Cuimsítear i dtimpeallacht rialaithe na hOifige na gnéithe a leanas:

- sannadh freagrachtaí as gach gné d’obair na hOifige ar leibhéal bainistíochta agus sannadh an chuntasacht chomhfhreagrach dóibh;
- go bhfuil córas buiséadaithe cuí le buiséad bliantúil ann a ndéanann lucht ardbhainistíochta athbhreithniú air;
- déanann an bhainistíocht shinsearach athbhreithnithe rialta ar thuarascálacha tréimhsiúla agus bliantúla airgeadais a thugann feidhmíocht airgeadais le fios i leith na dtuartha;
- bunaíodh socruithe tuairiscithe ag gach leibhéal a bhfuil an fhreagracht do bhainistiú airgeadais sannta ina leith;
- tá córas bainistíochta riosca i bhfeidhm laistigh den Oifig;
- go bhfuil córais ann atá dírithe ar shlándáil na gcóras TFC a áirithiú;
- go bhfuil treoirlínte rialaithe infheistíochta caipitil iomchuí agus disciplíní foirmiúla bainistíochta tionscadal ann; agus
- cinntíonn an Oifig go bhfuil díriú cuí ar dhea-chleachtas i gceannach agus go bhfuil nósanna imeachta i bhfeidhm le comhlíonadh gach treoirlíne ábhartha a chinntiú.

4.2 Bainistíocht Riosca

Tá Oifig an Stiúrthóra Ionchúiseamh Poiblí nocht do raon imeachtaí féideartha a bhainfeadh an bonn de sheachadadh na gcuspóirí ardleibhéil atá leagtha amach inár Ráiteas Straitéise dá dtarlódh siad. Is éard atá i mbainistíocht an ODPP ar na h-imeachtaí riosca seo ná struchtúir, córais bhainistíochta, cultúr eagraíochtúil agus iompar a chuireann ar ár gcumas na bagairtí agus na deiseanna a d’fhéadfadh tionchar a bheith acu ar bhaint amach ár gcuspóirí a bhainistiú. Is próiseas é a bhaineann le cur i bhfeidhm córasach na mbeartas, na nósanna imeachta agus na gcleachtas bainistíochta ar an tasc riosca a aithint, a mheas, a rialú, monatóireacht a dhéanamh air agus é a chur in iúl.

Is próiseas leanúnach é bainistiú riosca agus léiríonn an Clár Riosca - mar dhoiciméad beo, athraitheach - é seo.

Tá sé de fhreagracht ar an bhFoireann Bainistíochta Sinsearaí agus ar an mBord Bainistíochta a chinntiú go bhfuil próiseas láidir bainistíochta riosca i bhfeidhm. Tugann an Coiste Iniúcháireachta, atá mar chuid de thimpeallacht rialaithe na hOifige, comhairle ar na córais rialaithe atá mar bhonn leis an gcreat bainistíochta riosca. Rud atá

tábhachtach, tá ról le himirt ag gach ball foirne maidir le rioscaí a aithint agus a bhainistiú. Coinníonn an Fhoireann Bainistíochta Sinsearaí agus an Bord Bainistíochta athbhreithniú leanúnach ar chur chuige Oifig an Stiúirthóra Ionchúiseamh Poiblí maidir le bainistíocht riosca, agus i gcomhthéacs tuarascálacha iniúchta inmheánaigh.

4.3 Iniúchadh Inmheánach agus Coiste Iniúcháireachta

Déanann Coiste Iniúchta na hOifige maoirsiú ar iniúchadh inmheánach san Oifig. Nuair a dhearbhaítear don Leas-Stiúirthóir gur leor na rialuithe inmheánach agus go bhfuil siad ag oibriú go héifeachtach, braitheann an Coiste Iniúchta ar na tuarascálacha iniúchta inmheánaigh arna dtáirgeadh ag Iniúcháir Inmheánach na hOifige. Eascaíonn na tuarascálacha seo as clár oibre bliantúil arna chinneadh ag an gCoiste Iniúchta. Déanann an tOifigeach Cuntasaíochta (Leas-Stiúirthóir) agus an Coiste Iniúcháireachta athbhreithniú tréimhsiúil ar an bhfeidhm Iniúchta Inmheánaigh. Tá nósanna imeachta i bhfeidhm chun a chinntiú go leantar le moltaí a dhéantar laistigh de thuarascálacha na feidhme Iniúchta Inmheánaigh.

Agus aird ar mhéid sách beag na hOifige agus gurb é obair ionchúisimh a príomhlimistéar saineolais, rinneadh an cinneadh go ndéantar an fheidhm iniúchta inmheánaigh a sheachfhoinisíú.

Ról an Choiste Iniúcháireachta

Tá an Coiste Iniúcháireachta mar chuid den timpeallacht rialaithe laistigh den Oifig agus cuireann sé comhairle agus dearbhú neamhspleách ar fáil don Oifigeach Cuntasaíochta maidir le hoiriúnacht agus stóinseacht chórais agus nósanna imeachta rialaithe inmheánaigh na hOifige. Is é ról an Choiste Iniúcháireachta ná:

- a) Smaoinigh ar leordhóthanacht agus éifeachtacht chórais rialaithe inmheánaigh, an chomhshaoil agus nósanna imeachta na hOifige.
- b) Maoirseacht a dhéanamh ar obair an Iniúchta Inmheánaigh agus comhairle agus treoir a sholáthar.
- c) Comhairle a thabhairt maidir leis na córais rialaithe atá mar bhonn leis an gcreat bainistíochta riosca agus leis na próisis bhainistíochta riosca, lena n-áirítear:
 - aiseolas a fháil ón gCeann Iniúchta Inmheánaigh agus ó bhainistíocht na heagraíochta maidir le héifeachtacht an phróisis bainistithe riosca; agus
 - aiseolas den sórt sin a chur san áireamh le haghaidh ionchur i dtosaíochtaí chlár oibre an Aonaid Iniúchta Inmheánaigh.
- d) Tuarascáil bhliantúil ar ghníomhaíochtaí an Choiste Iniúcháireachta a chur faoi bhráid an Oifigigh Chuntasaíochta

Níl an Coiste freagrach as aon fheidhmeanna feidhmiúcháin a chomhlíonadh agus níl aon chumhachtaí feidhmiúcháin dílsithe dó.

Comhaltas den Choiste Iniúcháireachta

Cinneann an tOifigeach Cuntasaíochta comhaltas an Choiste Iniúcháireachta. Tá seisear comhaltaí ar an gCoiste lena n-áirítear cathaoirleach. Tá triúr de na comhaltaí ina gcomhaltaí reatha den Bhord Bainistíochta, is comhaltaí seachtracha na comhaltaí eile a roghnófar de bhua taithí i réimsí saineolais a bhaineann le feidhmeanna an Choiste. Ceapfaidh an tOifigeach Cuntasaíochta Cathaoirleach an Choiste, a bheidh lasmuigh den Oifig. Ullmhaítear ráiteas ar leasanna na gcomhaltaí ar bhonn bliantúil.

Tá an Coiste Iniúcháireachta neamhspleách i bhfeidhmiú a dhualgas agus a fhreagrachtaí agus níl sé faoi réir treorú nó rialú ó aon pháirtí eile i bhfeidhmiú a dhualgas. Is iad seo a leanas dualgais agus freagrachtaí an Choiste Iniúcháireachta:

Rialú Inmheánach

- a) Comhairle a thabhairt maidir le córais rialaithe inmheánaigh na hOifige.
- b) Athbhreithniú a dhéanamh ar thuarascálacha iniúchta inmheánaigh, ar thorthaí agus ar mholtaí suntasacha mar aon le freagraí bainistíochta.
- c) Monatóireacht a dhéanamh ar chur chun feidhme na bainistíochta ar mholtaí iniúcháireachta ó iniúchadh inmheánach, iniúchadh seachtrach agus foinsí eile.

Iniúchadh Inmheánach

- a) Athbhreithniú a dhéanamh ar leordhóthanacht agus neamhspleáchas fheidhm an Iniúchta Inmheánaigh atá ag feidhmiú san Oifig, lena n-áirítear comhlíonadh na gCaighdeán Iniúchta Inmheánaigh.
- b) An dréachtphlean Iniúchta Inmheánaigh Bliantúil a athbhreithniú agus a fhorpheas agus monatóireacht a dhéanamh ar a chur chun feidhme
- c) Tuarascálacha speisialta a iarraidh ar an Iniúcháir Inmheánach de réir mar is cuí.

Iniúchadh Seachtrach

- a) Chun teacht le chéile, ar bhonn bliantúil ar a laghad, le hainmní an Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste.
- b) Athbhreithniú a dhéanamh ar an litir bhainistíochta iniúcháireachta sheachtraigh agus ar fhreagra na hOifige.
- c) Comhairle a thabhairt maidir leis na córais rialaithe is bun leis na próisis bhainistíochta airgeadais, lena n-áirítear:
 - athbhreithniú a dhéanamh ar thorthaí an iniúchta sheachtraigh; agus
 - athbhreithniú a dhéanamh ar na nósanna imeachta agus na cleachtais a bhaineann le bainistíocht airgeadais agus buiséadú.

Tuairisciú

- a) An Cathaoirleach chun bualadh leis an Oifigeach Cuntasaíochta agus leis an FBS gach bliain.
- b) Tuarascáil bhliantúil ar ghníomhaíochtaí an Choiste Iniúcháireachta a chur faoi bhráid an Oifigigh Chuntasaíochta laistigh de thrí mhí ó dheireadh na bliana féilire.

Nochtadh cosanta

- a) Tá ról an Choiste Iniúcháireachta maidir le nochtadh cosanta leagtha amach i mBeartas agus Nósanna Imeachta ODPP chun Nochtadh Cosanta a dhéanamh.

Feidhmeanna eile

- a) Feidhmíocht an Choiste a mheas ar bhonn rialta.
- b) Breithnuithe a thabhairt ar an dréacht-Chuntas Leithreasa sula gcuirfidh an tOifigeach Cuntasaíochta isteach é.

4.4 Iniúchadh Seachtrach – an tArd-Reachtair Cuntas agus Ciste agus Coiste na gCuntas Poiblí

Glacann an tArd-Reachtair Cuntas agus Ciste le ról lárnach sa phróiseas cuntasachta poiblí trí dhearbhu a sholáthar do Dháil Éireann faoin mbealach a riaradh cistí poiblí agus trí thuarascálacha a sholáthar dó faoi cheisteanna a eascraíonn as iniúchtaí agus scrúduithe reachtúla eile. Déanann Coiste um Chuntais Phoiblí Dháil Éireann na tuarascálacha seo a mheas.

Déanann an tArd-Reachtair Cuntas agus Ciste iniúchadh airgeadais bliantúil a thagann chun críche le tuairim ar Chuntas Leithreasa na hOifige. Is éard a bhíonn i gceist leis an obair ná scrúdú a dhéanamh ar chuntais agus buntáid agus bun-idirbhearta na n-aonán siúd lena chinntiú go léirítear go cuí sna cuntais na hidirbhearta agus

go bhfuil na hidirbhearta a chuirtear i gcuntas sna cuntais rialta agus gur baineadh úsáid as na cistí ar na cuspóirí a beartaíodh agus go bhfuil siad i gcomhréir leis na rialacha a rialáíonn iad.

Féadfar a iarraidh ar an Leas-Stiúrthóir, mar Oifigeach Cuntasaíochta, freastal os comhair Choiste na gCuntas Poiblí chun ceisteanna a fhreagairt maidir leis an gCuntas Leithreasa.

4.5 An Coimisiún um Cheapacháin Seirbhíse Poiblí (CPSA)

Tá earcaíocht uile na hOifige á rialú ag an gCoimisiún um Cheapacháin Seirbhíse Poiblí (CPSA) tríd an gCód Cleachtais (an Cód) agus á feidhmiú faoinár gceadúnas CPSA. Soláthraíonn Cód CPSA rialacháin chun a chinntiú go bhfuil an Oifig ag cloí le nósanna imeachta agus próisis earcaíochta agus roghnúcháin na Státseirbhíse. Cuireann an Cód sásra achomhairc ar fáil freisin a bhaineann le comórtais earcaíochta na hOifige, agus cuireann sé ar chumas iarratasóirí athbhreithniú nó gearán neamhfhoirmiúil agus/nó seachtrach a chur faoi bhráid na hOifige agus d'fhéadfadh sé go n-ardófaí an CPSA. Bainistíonn an Ceann Earcaíochta an próiseas le haghaidh achomharc tríd an gCód CPSA. Tá an Oifig faoi réir iniúchtaí agus seiceálacha bliantúla ag CPSA freisin. Déanann an Ceann HR-OD iad seo a bhainistiú agus síníonn an Leas-Stiúrthóir iad de réir mar is gá chun a chinntiú gur féidir le hIniúcháir CPSA comhlíonadh a mheas.

4.6 Monatóireacht agus Measúnú Idirnáisiúnta

Tá Éire ina ball de roinnt comhlachtaí idirnáisiúnta lena n-áirítear an AE, Comhairle na hEorpa, na Náisiúin Aontaithe agus an Eagraíocht um Chomhar agus Fhorbairt Eacnamaíochta (ECFE). Mar sin, glacann Éire páirt i go leor tionscnamh reachtach agus neamhreachtach i réimsí an cheartais choiriúil agus chearta an duine, a leagann síos caighdeáin go minic agus a mbíonn dualgas tuairiscithe agus meastóireachta orthu. Glacann an Oifig, mar cheann de na comhlachtaí i gcóras ceartais choiriúil na hÉireann, páirt i bhfreagairt d'iarratais ar fhaisnéis ó chomhlachtaí idirnáisiúnta den sórt sin i gcomhthéacs próisis mhonatóireachta agus mheastóireachta agus tá aird leanúnach aici ar chonclúidí meastóireachta